



Programme Formation

Recrutement Appréciatif

Le **Recrutement Appréciatif** est une approche nouvelle du recrutement qui prend appui sur les fondamentaux méthodologiques et de posture de l'Appréciative Inquiry ou Exploration Appréciative qui, née à la fin des années 1980 aux États-Unis, se développe en France et en Europe depuis une dizaine d'années.

Porté par une intention positive, le **Recrutement Appréciatif** marque une rupture avec une approche plus traditionnelle du recrutement en s'appuyant sur la contribution de toutes les parties prenantes à la réussite du projet : de l'identification du besoin jusqu'à l'intégration du candidat retenu.

Le **Recrutement Appréciatif** permet de dynamiser et de faire vivre concrètement votre « marque employeur » pour inspirer, attirer et fidéliser vos (futurs) talents à partir d'une ambition à long terme ayant un impact tant individuel que collectif, tant social que sociétal.

Les bénéfices du Recrutement Appréciatif sont nombreux :

- **pour l'entreprise** : élargissement du sourcing, optimisation des délais, renforcement de la qualité de la sélection, développement de la marque employeur, durabilité et éthique des recrutements ...
- **pour les acteurs** : coopération rh-opérationnels, responsabilisation et engagement équipe, intégration rapide des valeurs et du projet collectif ...
- **pour la culture et les pratiques managériales** : confiance, créativité, autonomie, qualité relationnelle, reconnaissance, enthousiasme, sens, convivialité, authenticité, vision à long terme, responsabilité ...

Objectifs de la formation

Objectifs pédagogiques

La formation a pour objectif de permettre aux participants de :

- D'acquérir une méthodologie liée au recrutement apprécitif ;
- Développer une nouvelle posture d'évaluation et ainsi contribuer à la réussite d'un projet collectif en attirant et fidélisant les talents dont l'entreprise a besoin.

Objectifs opérationnels

A l'issue de la formation, le participant sera capable de :

- Conduire des projets de recrutements apprécitifs auprès de ses clients (internes ou externes)
- Développer son activité professionnelle.

Compétences visées

- Comprendre les principes clés de l'approche apprécitative
- Savoir réaliser un diagnostic de recrutement apprécitif en mode collaboratif
- Pratiquer des évaluations de recrutement (individuelle ou collective) apprécitives et non discriminantes
- S'entraîner et intégrer la pratique du questionnement apprécitif dans ses entretiens de recrutement

IFAI

Institut Français d'Appréciative Inquiry 149
avenue du Maine 75014 Paris
Mobile : +33(0)6 11 33 39 53
SARL au capital de 10000 €
N° RCS PARIS 511 098 790
N°TVA : FR19511098790
OF enregistré sous le n° 11
75 444 28 75
Cet enregistrement ne vaut
pas agrément de l'État
E mail : office@ifai-appreciativeinquiry.com

www.ifai-appreciativeinquiry.com

Dates, lieu et tarif

Voir les tarifs et planning sur le site : <http://www.ifai-appreciativeinquiry.com>.
Chaque session est accessible de 6 minimum à 12 participants maximum.
Chaque session se déroule en distanciel.
Prochaines dates : 23 mars et 21 octobre 2021.

Modalités et délai d'accès

L'inscription à notre formation se fait directement via notre site Internet : <http://ifai-appreciativeinquiry.com/inscription/>
Une seule session a lieu par an. L'inscription est possible jusqu'à 3 jours avant le démarrage de la session.

Durée et horaires

1 jour (7 h) | 09h30-12h30 & 14h00-17 + 1 séance individuelle de mentoring (2h)

Animation

Bruno Carly (Amahé) possède une expérience opérationnelle et approfondie du recrutement (approche directe), de la fonction RH (drh pendant 15 ans) et de la formation (edhec, master rh ...); il est le co-concepteur du module de formation.
Christelle Coffournic (Compétensiel) évolue depuis plus de 20 ans dans le conseil en recrutement et le coaching ainsi que la conception et l'animation de formation au recrutement auprès des managers et RH
Titulaires du « The Appreciative Inquiry Certificate in Positive Business and Society Change » de la Weatherhead School of Management de la Case Western Reserve University (Cleveland, Ohio), ils sont tous les deux accrédités par l'IFAI pour animer cette formation labellisée IFAI.

Public visé et prérequis

- Cette formation opérationnelle s'adresse à tout professionnel de la fonction RH (entreprise ou consultant) et à un public de managers en charge de projets de recrutement ayant à cœur de s'appuyer sur l'Appreciative Inquiry pour adopter de nouvelles pratiques et accompagner les organisations dans leur transformation culturelle et humaine.

Ce stage alternant des séquences collectif et individuelles se déroule sur une période de 3 mois pour permettre un travail intersession.

La richesse des regards et des pratiques professionnelles nourrit le stage.



IFAI

Institut Français d'Appreciative Inquiry 149
avenue du Maine 75014 Paris
Mobile : +33(0)6 11 33 39 53
SARL au capital de 10000 €
N° RCS PARIS 511 098 790
N°TVA : FR19511098790
OF enregistré sous le n° 11
75 444 28 75
Cet enregistrement ne vaut
pas agrément de l'Etat
E mail : office@ifai-appreciativeinquiry.com

www.ifai-appreciativeinquiry.com

Méthodes mobilisées

Modalités pédagogiques

- 1) Formation en distanciel à 2 animateurs alternant apports méthodologiques et expérimentations.
- 2) Un questionnaire préalable est à renseigner par le participant avant l'entrée en formation.
- 3) Supervision informelle individuelle, présentielle ou à distance, après la formation.

Outils pédagogiques

Un kit pédagogique est offert et exploité au cours de la formation :

Un ouvrage en français sur l'AI de Jean Pagès

Un accès à la plateforme documentaire en ligne qui réunit :

- Supports de stage
- Exemples de documents utilisés lors d'interventions concrètes
- Une bibliothèque scientifique sur l'Appreciative Inquiry.
- Vidéo sur le Recrutement Appréciatif au WAIC (World AI Conference)

Modalités d'évaluation

Une évaluation des acquis et un questionnaire de satisfaction sont à renseigner sur place à la fin de la formation

Formalisation à l'issue de la formation

Une attestation de formation est remise en fin de formation.

Accessibilité au public en situation d'handicap

Nous informons lors de l'inscription si un besoin d'accessibilité est nécessaire.

Vous pouvez vous renseigner auprès du Référent Handicap et RSE :

Jean-Christophe Barralis | jc.barralis@ifai-appreciativeinquiry.com

+33 (0) 6 11 33 39 53

Renseignements administratifs

Stéphane Ruiz | office@ifai-appreciativeinquiry.com +33 (0) 7 60 78 08 73

Renseignements pédagogiques

Christelle Coffournic | christelle.coffournic@competensiel.fr +33 (0)6 89 50 22 91

Bruno Carly | bruno.carly@amahe.net +33 (0)6 82 71 46 41

Programme détaillé

Recrutement Appréciatif

En amont, questionnaire préparatoire et accès à la plateforme collaborative Klaxoon

I. Introduction

- I.1. Accueil et découverte de la posture appréciative
- I.2. Expérimentation des questions appréciatives
- I.3. Restitution et débriefing

II. Les principes de l'Appreciative Inquiry appliqués au recrutement

- II.1. Principes directeurs du recrutement appréciatif
- II.2. Application de la rédaction du cahier des charges à l'intégration

III. L'art de mener un entretien de recrutement appréciatif

- III.1. Les différents types d'entretiens individuels
- III.2. La structure de l'entretien appréciatif : filières d'exploration appréciative
- III.3. L'art de poser des questions appréciatives : langage et expression appréciatifs
- III.4. L'exploration appréciative du non-verbal et de l'expression écrite
- III.5. L'investigation des caractéristiques intellectuelles, socio-affective et vitale d'un candidat avec l'Appreciative Inquiry
- III.6. Le débriefing appréciatif et la réponse suite à l'entretien appréciatif



