



## Programme Formation

# Recrutement Appréciatif

Le **Recrutement Appréciatif** est une approche nouvelle du recrutement qui prend appui sur les fondamentaux méthodologiques et de posture de l'Appréciative Inquiry ou Exploration Appréciative qui, née à la fin des années 1980 aux États-Unis, se développe en France et en Europe depuis une dizaine d'années.

Porté par une intention positive, le **Recrutement Appréciatif** marque une rupture avec une approche plus traditionnelle du recrutement en s'appuyant sur la contribution de toutes les parties prenantes à la réussite du projet : de l'identification du besoin jusqu'à l'intégration du candidat retenu.

Le **Recrutement Appréciatif** permet de dynamiser et de faire vivre concrètement votre « marque employeur » pour inspirer, attirer et fidéliser vos (futurs) talents à partir d'une ambition à long terme ayant un impact tant individuel que collectif, tant social que sociétal.

Les **bénéfices du Recrutement Appréciatif** sont nombreux :

- **pour l'entreprise** : élargissement du sourcing, optimisation des délais, renforcement de la qualité de la sélection, développement de la marque employeur, durabilité et éthique des recrutements ...
- **pour les acteurs** : coopération rh-opérationnels, responsabilisation et engagement équipe, intégration rapide des valeurs et du projet collectif ...
- **pour la culture et les pratiques managériales** : confiance, créativité, autonomie, qualité relationnelle, reconnaissance, enthousiasme, sens, convivialité, authenticité, vision à long terme, responsabilité ...

## Objectifs de la formation

### Objectifs pédagogiques

La formation a pour objectif de permettre aux participants de :

- D'acquérir une méthodologie liée au recrutement apprécitif ;
- Développer une nouvelle posture d'évaluation et ainsi contribuer à la réussite d'un projet collectif en attirant et fidélisant les talents dont l'entreprise a besoin.

### Objectifs opérationnels

A l'issue de la formation, le participant sera capable de :

- Conduire des projets de recrutements apprécitifs auprès de ses clients (internes ou externes)
- Développer son activité professionnelle.

## Compétences visées

- Comprendre les principes clés de l'approche apprécitative
- Savoir réaliser un diagnostic de recrutement apprécitif en mode collaboratif
- Pratiquer des évaluations de recrutement (individuelle ou collective) apprécitives et non discriminantes
- S'entraîner et intégrer la pratique du questionnement apprécitif dans ses entretiens de recrutement



### IFAI

Institut Français d'Appréciative Inquiry 149  
avenue du Maine 75014 Paris  
Mobile : +33(0)6 11 33 39 53  
SARL au capital de 10000 €  
N° RCS PARIS 511 098 790  
N°TVA : FR19511098790  
OF enregistré sous le n° 11  
75 444 28 75  
Cet enregistrement ne vaut  
pas agrément de l'État  
E mail : office@ifai-appreciativeinquiry.com

[www.ifai-appreciativeinquiry.com](http://www.ifai-appreciativeinquiry.com)

## Dates, lieu et tarif

Voir les tarifs et planning sur le site : <http://www.ifai-appreciativeinquiry.com>.  
Chaque session est accessible de 6 minimum à 12 participants maximum.  
Chaque session se déroule en distanciel.  
Prochaines dates : 26 mars et 21 octobre 2021.

## Modalités et délai d'accès

L'inscription à notre formation se fait directement via notre site Internet : <http://ifai-appreciativeinquiry.com/inscription/>  
Une seule session a lieu par an. L'inscription est possible jusqu'à 3 jours avant le démarrage de la session.

## Durée et horaires

1 jour (7 h) | 09h30-13h & 14h00-17h30 + 1 séance individuelle de mentoring (2h)

## Animation

Bruno Carly (Amahé) possède une expérience opérationnelle et approfondie du recrutement (approche directe), de la fonction RH (drh pendant 15 ans) et de la formation (edhec, master rh ...) ; il est le co-concepteur du module de formation.  
Christelle Coffournic (Compétensiel) évolue depuis plus de 20 ans dans le conseil en recrutement et le coaching ainsi que la conception et l'animation de formation au recrutement auprès des managers et RH  
Titulaires du « The Appreciative Inquiry Certificate in Positive Business and Society Change » de la Weatherhead School of Management de la Case Western Reserve University (Cleveland, Ohio), ils sont tous les deux accrédités par l'IFAI pour animer cette formation labellisée IFAI.

## Public visé et prérequis

- La **formation initiale de 2 jours** s'adresse à tout professionnel de la fonction RH (entreprise ou consultant) et à un public de managers en charge de projets de recrutement ayant à cœur de s'appuyer sur l'Appreciative Inquiry pour adopter de nouvelles pratiques et accompagner les organisations dans leur transformation culturelle et humaine.

Ce stage alternant des séquences collectif et individuelles se déroule sur une période de 3 mois pour permettre un travail intersession.

La richesse des regards et des pratiques professionnelles nourrit le stage.



Datadock



IFAI

Institut Français d'Appreciative Inquiry 149  
avenue du Maine 75014 Paris  
Mobile : +33(0)6 11 33 39 53  
SARL au capital de 10000 €  
N° RCS PARIS 511 098 790  
N°TVA : FR19511098790  
OF enregistré sous le n° 11  
75 444 28 75  
Cet enregistrement ne vaut  
pas agrément de l'Etat  
E mail : [office@ifai-appreciativeinquiry.com](mailto:office@ifai-appreciativeinquiry.com)

[www.ifai-appreciativeinquiry.com](http://www.ifai-appreciativeinquiry.com)



## Méthodes mobilisées

### Modalités pédagogiques

- 1) Formation en présentiel à 2 animateurs alternant apports méthodologiques et expérimentations.
- 2) Un questionnaire préalable est à renseigner par le participant avant l'entrée en formation.
- 3) Supervision informelle individuelle, présenteielle ou à distance, après la formation.

### Outils pédagogiques

Un kit pédagogique est offert et exploité au cours de la formation :

Un ouvrage en français sur l'AI de Jean Pagès

Un accès à la plateforme documentaire en ligne qui réunit :

- Supports de stage
- Exemples de documents utilisés lors d'interventions concrètes
- Une bibliothèque scientifique sur l'Appreciative Inquiry.
- Vidéo sur le Recrutement Appréciatif au WAIC (World AI Conference)

## Modalités d'évaluation

Une évaluation des acquis et un questionnaire de satisfaction sont à renseigner sur place à la fin de la formation

## Formalisation à l'issue de la formation

Une attestation de formation est remise en fin de formation.

## Accessibilité au public en situation d'handicap

Nous informons lors de l'inscription si un besoin d'accessibilité est nécessaire.

Vous pouvez vous renseigner auprès du Référent Handicap et RSE :

Jean-Christophe Barralis | [jc.barralis@ifai-appreciativeinquiry.com](mailto:jc.barralis@ifai-appreciativeinquiry.com)

+33 (0) 6 11 33 39 53

## Renseignements administratifs

Stéphane Ruiz | [office@ifai-appreciativeinquiry.com](mailto:office@ifai-appreciativeinquiry.com) +33 (0) 7 60 78 08 73

## Renseignements pédagogiques

Christelle Coffournic | [christelle.coffournic@competensiel.fr](mailto:christelle.coffournic@competensiel.fr) +33 (0)6 89 50 22 91

Bruno Carly | [bruno.carly@amahe.net](mailto:bruno.carly@amahe.net) +33 (0)6 82 71 46 41

## Contenu synthétique

### Recrutement Appréciatif (formation initiale)

#### La première journée, nous aborderons...

- L'historique de l'Appreciative Inquiry (AI)
- Les fondamentaux et principes théoriques de l'Appreciative Inquiry
- Le Recrutement Appréciatif : finalités, principes directeurs et méthodologies (de la rédaction du cahier des charges à l'intégration du candidat recruté)
- La conception d'un processus de Recrutement Appréciatif appliqué à un cas concret issu de l'expérience des participants



#### IFAI

Institut Français d'Appréciative Inquiry 149  
avenue du Maine 75014 Paris  
Mobile : +33(0)6 11 33 39 53

SARL au capital de 10000 €  
N° RCS PARIS 511 098 790  
N°TVA : FR19511098790  
N° DE OF : 11 75 444 28 75

E mail : [office@ifai-appreciativeinquiry.com](mailto:office@ifai-appreciativeinquiry.com)  
[www.ifai-appreciativeinquiry.com](http://www.ifai-appreciativeinquiry.com)



## Programme détaillé

### Recrutement Appréciatif

(l'ordre des séquences peut varier)

#### La deuxième journée, nous aborderons...

- L'entretien individuel de Recrutement Appréciatif : approfondissement des techniques d'entretien, échanges de pratiques...
- La session collective de Recrutement Appréciatif : conception et postures de facilitation, échanges de pratiques...

Les 2 journées déploient une pédagogie alternant apports méthodologiques et expérimentations en mode workshop avec la présentation des concepts et de cas concrets issus de l'expérience des formateurs. Elles se veulent également interactives favorisant les échanges entre pairs et privilégiant les travaux en sous-groupes de manière à rendre opérationnels les principes et outils du Recrutement Appréciatif. Nous expérimentons le Recrutement Appréciatif à partir de quelques situations concrètes amenées par les participants. Vous pouvez vous munir de vos outils et supports actuels de recrutement : définition de fonction, cahier des charges, annonces, supports d'évaluation et de synthèse, parcours d'intégration...

#### JOUR 1 (formation initiale)

##### I. Introduction

- I.1. Accueil et présentations
- I.2. Découverte de la posture appréciative
- I.3. Expérimentation d'un interview appréciéatif (exercice en duos)

##### II. Découvrir les bénéfices et principes de l'Appreciative Inquiry

- II.1. Restitution et débriefing de l'exercice en duo
- II.2. Partage de nos forces et talents de recruteurs (co-production d'un board)
- II.3. Apport théorique sur l'AI : histoire, liens avec la psychologie positive et le récent éclairage des neurosciences

##### III. Le processus de recrutement appréciéatif

- III.1. Focus sur les principes directeurs du recrutement appréciéatif
- III.2. Le recrutement appréciéatif comme moyen éthique de recruter sans discriminer en ouvrant à la diversité

##### IV. De la théorie à la pratique à partir du fil rouge d'un cas d'entreprise

- IV.1. L'exercice d'analyse du besoin et de rédaction du cahier des charges (exercice en s/groupes)
- IV.2. Le regard appréciéatif pour objectiver la lecture et la présélection des CV
- IV.3. Enrichir la communication et le processus d'évaluation individuel et collectif avec l'approche appréciative (Brainstorm en s/groupes)
- IV.4. L'entretien de recrutement appréciéatif : structure, questions clés et filières d'exploration appréciative - mise en situation, (jeu de rôles)
- IV.5. Décider et intégrer : les règles d'or appréciatives, du débriefing appréciéatif au suivi de la période d'essai

##### V. Conclusion

- V.1. Plan d'action individuel
- V.2. Bilan et évaluation de la journée
- V.3. Programmation de la séance de mentoring



IFAI

Institut Français d'Appreciative Inquiry 149  
avenue du Maine 75014 Paris  
Mobile : +33(0)6 11 33 39 53

SARL au capital de 10000 €  
N° RCS PARIS 511 098 790  
N°TVA : FR19511098790  
N° DE OF : 11 75 444 28 75

E mail : office@ifai-appreciativeinquiry.com  
www.ifai-appreciativeinquiry.com