



Programme Formation

Recrutement Appréciatif

Le **Recrutement Appréciatif** est une approche nouvelle du recrutement qui prend appui sur les fondamentaux méthodologiques et de posture de l'Appréciative Inquiry ou Exploration Appréciative qui, née à la fin des années 1980 aux États-Unis, se développe en France et en Europe depuis une dizaine d'années.

Porté par une intention positive, le **Recrutement Appréciatif** marque une rupture avec une approche plus traditionnelle du recrutement en s'appuyant sur la contribution de toutes les parties prenantes à la réussite du projet : de l'identification du besoin jusqu'à l'intégration du candidat retenu.

Le **Recrutement Appréciatif** permet de dynamiser et de faire vivre concrètement votre « marque employeur » pour inspirer, attirer et fidéliser vos (futurs) talents à partir d'une ambition à long terme ayant un impact tant individuel que collectif, tant social que sociétal.

Les bénéfices du Recrutement Appréciatif sont nombreux :

- **pour l'entreprise** : élargissement du sourcing, optimisation des délais, renforcement de la qualité de la sélection, développement de la marque employeur, durabilité et éthique des recrutements ...
- **pour les acteurs** : coopération rh-opérationnels, responsabilisation et engagement équipe, intégration rapide des valeurs et du projet collectif ...
- **pour la culture et les pratiques managériales** : confiance, créativité, autonomie, qualité relationnelle, reconnaissance, enthousiasme, sens, convivialité, authenticité, vision à long terme, responsabilité ...

Objectifs de la formation

Objectifs pédagogiques

La formation a pour objectif de permettre aux participants de :

- D'acquérir une méthodologie liée au recrutement apprécitif ;
- Développer une nouvelle posture d'évaluation et ainsi contribuer à la réussite d'un projet collectif en attirant et fidélisant les talents dont l'entreprise a besoin.

Objectifs opérationnels

A l'issue de la formation, le participant sera capable de :

- Conduire des projets de recrutements apprécitifs auprès de ses clients (internes ou externes)
- Développer son activité professionnelle.

Compétences visées

- Comprendre les principes clés de l'approche apprécitative
- Savoir réaliser un diagnostic de recrutement apprécitif en mode collaboratif
- Pratiquer des évaluations de recrutement (individuelle ou collective) apprécitives et non discriminantes
- S'entraîner et intégrer la pratique du questionnement apprécitif dans ses entretiens de recrutement



IFAI

Institut Français d'Appréciative Inquiry 149
avenue du Maine 75014 Paris
Mobile : +33(0)6 11 33 39 53
SARL au capital de 10000 €
N° RCS PARIS 511 098 790
N°TVA : FR19511098790
OF enregistré sous le n° 11
75 444 28 75
Cet enregistrement ne vaut
pas agrément de l'État
E mail : office@ifai-appreciativeinquiry.com

www.ifai-appreciativeinquiry.com

Dates, lieu et tarif

Voir les tarifs et planning sur le site : <http://www.ifai-appreciativeinquiry.com>.
Chaque session est accessible de 6 minimum à 12 participants maximum.
Chaque session se déroule à Paris, en présentiel.
Prochaines dates : à venir.

Modalités et délai d'accès

L'inscription à notre formation se fait directement via notre site Internet : <http://ifai-appreciativeinquiry.com/inscription/>
Une seule session a lieu par an. L'inscription est possible jusqu'à 3 jours avant le démarrage de la session.

Durée et horaires

2 jours en initial (14 h) | 09h30-13h & 14h00-17h30 en 1 jour + 1 jour (dans les 3 mois)
1 jour en spécialisation (7h) | 09h30-13h & 14h00-17h30

Animation

Bruno Carly (Amahé) possède une expérience opérationnelle et approfondie du recrutement (approche directe), de la fonction RH (drh pendant 15 ans) et de la formation (edhec, master rh ...); il est le co-concepteur du module de formation.
Christelle Coffournic (Compétensiel) évolue depuis plus de 20 ans dans le conseil en recrutement et le coaching ainsi que la conception et l'animation de formation au recrutement auprès des managers et RH
Titulaires du « The Appreciative Inquiry Certificate in Positive Business and Society Change » de la Weatherhead School of Management de la Case Western Reserve University (Cleveland, Ohio), ils sont tous les deux accrédités par l'IFAI pour animer cette formation labellisée IFAI.

Public visé et prérequis

- La **formation initiale de 2 jours** s'adresse à tout professionnel de la fonction RH (entreprise ou consultant) et à un public de managers en charge de projets de recrutement ayant à cœur de s'appuyer sur l'Appreciative Inquiry pour adopter de nouvelles pratiques et accompagner les organisations dans leur transformation culturelle et humaine.

Ce stage a lieu sur 2 jours répartis sur 3 mois pour permettre un travail en intersession et un partage d'expérience entre les participants lors de la deuxième journée.

- La **journée pédagogique de spécialisation** au Recrutement Appréciatif s'adresse à tous les praticiens en Appreciative Inquiry ayant suivi le module de 4 jours de l'IFAI



Datadock



IFAI

Institut Français d'Appreciative Inquiry 149
avenue du Maine 75014 Paris
Mobile : +33(0)6 11 33 39 53
SARL au capital de 10000 €
N° RCS PARIS 511 098 790
N°TVA : FR19511098790
OF enregistré sous le n° 11
75 444 28 75
Cet enregistrement ne vaut
pas agrément de l'Etat
E mail : office@ifai-appreciativeinquiry.com

www.ifai-appreciativeinquiry.com



Méthodes mobilisées

Modalités pédagogiques

- 1) Formation en présentiel à 2 animateurs alternant apports méthodologiques et expérimentations.
- 2) Un questionnaire préalable est à renseigner par le participant avant l'entrée en formation.
- 3) Supervision informelle individuelle, présenteielle ou à distance, après la formation.

Outils pédagogiques

Un kit pédagogique est offert et exploité au cours de la formation :

Un accès à la plateforme documentaire en ligne qui réunit :

- Supports de stage
- Exemples de documents utilisés lors d'interventions concrètes
- Une bibliothèque scientifique sur l'Appréciative Inquiry.
- Vidéo sur le Recrutement Appréciatif au WAIC (World AI Conference)

Modalités d'évaluation

Une évaluation des acquis et un questionnaire de satisfaction sont à renseigner sur place à la fin de la formation

Formalisation à l'issue de la formation

Une attestation de formation est remise en fin de formation.

Accessibilité au public en situation d'handicap

Nous informons lors de l'inscription si un besoin d'accessibilité est nécessaire.

Vous pouvez vous renseigner auprès du Référent Handicap et RSE :

Voir rubrique « Renseignements pédagogiques »

Renseignements administratifs

Stéphane Ruiz | office@ifai-appreciativeinquiry.com +33 (0) 7 60 78 08 73

Renseignements pédagogiques

Christelle Coffournic | christelle.coffournic@competensiel.fr +33 (0)6 89 50 22 91

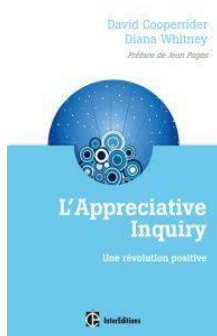
Bruno Carly | bruno.carly@amahe.net +33 (0)6 82 71 46 41

Contenu synthétique

Recrutement Appréciatif (formation initiale)

La première journée, nous aborderons...

- L'historique de l'Appréciative Inquiry (AI)
- Les fondamentaux et principes théoriques de l'Appréciative Inquiry
- Le Recrutement Appréciatif : finalités, principes directeurs et méthodologies (de la rédaction du cahier des charges à l'intégration du candidat recruté)
- La conception d'un processus de Recrutement Appréciatif appliqué à un cas concret issu de l'expérience des participants



IFAI

Institut Français d'Appréciative Inquiry 149
avenue du Maine 75014 Paris
Mobile : +33(0)6 11 33 39 53

SARL au capital de 10000 €

N° RCS PARIS 511 098 790

N°TVA : FR19511098790

N° DE OF : 11 75 444 28 75

E mail : office@ifai-appreciativeinquiry.com

www.ifai-appreciativeinquiry.com



Programme détaillé

Recrutement Appréciatif

(l'ordre des séquences peut varier)

La deuxième journée, nous aborderons...

- L'entretien individuel de Recrutement Appréciatif : approfondissement des techniques d'entretien, échanges de pratiques...
- La session collective de Recrutement Appréciatif : conception et postures de facilitation, échanges de pratiques...

Les 2 journées déploient une pédagogie alternant apports méthodologiques et expérimentations en mode workshop avec la présentation des concepts et de cas concrets issus de l'expérience des formateurs. Elles se veulent également interactives favorisant les échanges entre pairs et privilégiant les travaux en sous-groupes de manière à rendre opérationnels les principes et outils du Recrutement Appréciatif. Nous expérimenterons le Recrutement Appréciatif à partir de quelques situations concrètes amenées par les participants. Vous pouvez vous munir de vos outils et supports actuels de recrutement : définition de fonction, cahier des charges, annonces, supports d'évaluation et de synthèse, parcours d'intégration...

JOUR 1 (formation initiale)

I. Introduction à l'Appreciative Inquiry

- I.1. Naissance de l'AI ; de l'origine à son développement en France et dans le Monde
- I.2. Une nouvelle approche des organisations ; domaines d'intervention
- I.3. Une posture et une communication managériales portant sur les forces
- I.4. Expérimentation des questions appréciatives

II. Vue d'ensemble de la méthode

- II.1. Les 5 D : Définition – Découverte – Devenir – Décision – Déploiement

III. Les 8 principes théoriques de l'AI

IV. Les 8 principes théoriques appliqués au recrutement

- IV.1. Principes directeurs du Recrutement Appréciatif
- IV.2. Application à chaque étape du processus de recrutement ; de la rédaction du cahier des charges à l'intégration

JOUR 2 (formation initiale)

I. L'art de mener un entretien de Recrutement Appréciatif

- I.1. Les différents types d'entretiens individuels
- I.2. La structure de l'entretien appréciéatif : filières d'exploration appréciative
- I.3. L'art de poser des questions appréciatives : langage et expression
- I.4. L'exploration appréciative du non-verbal et de l'expression écrite
- I.5. L'investigation des caractéristiques intellectuelles, socio-affectives et vitales d'un candidat avec l'Appreciative Inquiry
- I.6. Le débriefing appréciéatif et la réponse suite à l'entretien appréciéatif

II. Concevoir et faciliter une session collective de Recrutement Appréciatif

- II.1. Concevoir une session collective
- II.2. Découvertes des techniques de facilitation



IFAI

Institut Français d'Appreciative Inquiry 149
avenue du Maine 75014 Paris
Mobile : +33(0)6 11 33 39 53

SARL au capital de 10000 €
N° RCS PARIS 511 098 790
N°TVA : FR19511098790
N° DE OF : 11 75 444 28 75

E mail : office@ifai-appreciativeinquiry.com
www.ifai-appreciativeinquiry.com

JOUR 1 (spécialisation pour les praticiens d'Appreciative Inquiry)

I. Les 8 principes théoriques de l'AI appliqués au recrutement

- I.1. Principes directeurs du Recrutement Appréciatif
- I.2. Application à chaque étape du processus de recrutement ; de la rédaction du cahier des charges à l'intégration

II. L'art de mener un entretien de Recrutement Appréciatif

- II.1. Les différents types d'entretiens individuels
- II.2. La structure de l'entretien appréciéatif : filières d'exploration appréciative

- II.3. L'exploration appréciative du non-verbal et de l'expression écrite
- II.4. L'investigation des caractéristiques intellectuelles, socio-affectives et vitales d'un candidat avec l'Appreciative Inquiry
- II.5. Le débriefing appréciatif et la réponse suite à l'entretien appréciatif

III. Concevoir et faciliter une session collective de Recrutement Appréciatif

- III.1. Concevoir une session collective
- III.2. Découvertes des techniques de facilitation

Dernière version mise à jour le 30/11/2020