



Programme Formation **Avancé** **Praticien Appreciative Inquiry**

« Accompagnement des Transformations dans les Organisations »

Ce programme a été conçu par les professeurs de la Weatherhead School of Management de la Case Western Reserve University David **Cooperrider, Ph.D.**, et Ronald **Fry, Ph.D.** Il est adapté, pour sa première partie, par l'Institut Français d'Appreciative Inquiry.

Ce programme présente une approche qui a montré sa pertinence pour une conduite efficace du changement au sein des organisations par une focalisation sur les forces de vie.

Il combine des apports sur les fondements de l'Appreciative Inquiry et des travaux pratiques sur des projets spécifiques. Il établit un pont entre des idéaux humains et sociaux et l'orientation résultat du monde de l'entreprise.

Objectif de la formation :

Objectifs pédagogiques

- Partager leurs expériences et leur vécu de l'Appreciative Inquiry avec le co-créateur de la méthode pour élargir leur champ de vision et de compréhension de la méthode ;
- Approfondir leur connaissance des fondements et de l'état d'esprit de l'AI ;
- Echanger avec d'autres praticiens sur leur parcours respectif autour de l'AI avec les éclairages de Ron Fry
-

Objectifs opérationnels

A l'issue de la formation, le participant sera capable de :

- Aborder de nouveaux clients potentiels avec aisance pour leur présenter l'AI ;
- Conduire des projets complexes auprès de leurs clients ;
- S'appuyer sur un référentiel d'expériences françaises et internationales avec l'AI

Compétences visées

A l'issue de la formation, chaque participant sait élaborer et animer des accompagnements d'équipes, de services ou d'organisations avec l'Appreciative Inquiry. Sa connaissance de la philosophie de l'AI est renforcée et il est en capacité de la partager avec ses clients/interlocuteurs dans les entreprises. Sa pratique de toutes les phases de la démarche est renforcée et particulièrement la phase Design.

Dates

Voir les tarifs et planning sur le site : <http://www.ifai-appreciativeinquiry.com>.

La session est accessible de 8 minimum à 25 participants maximum.

Il est possible de s'inscrire en consultant le planning et en renseignant le bulletin d'inscription.

Chaque session se déroule à Paris, en présentiel.

Prochaine date : 16, 17 et 18 juin 2021

Modalités et délais d'accès

Les inscriptions à nos formations se font directement via notre site Internet : <http://ifai-appreciativeinquiry.com/inscription/>

Une seule session a lieu par an. L'inscription est possible jusqu'à 15 jours avant le démarrage de la session.

Durée et horaires

3 jours (21 h) | 09h00-13h & 14h00-17h00

Public visé et prérequis

Coachs, consultants, formateurs, responsables projets ou RH **ayant suivi la formation initiale de « Praticien Appreciative Inquiry » (Partie I)**



Institut Français d'Appreciative Inquiry
149 avenue du Maine 75014 Paris
Mobile : +33(0)6 11 33 39 53

SARL au capital de 10000 €
N° RCS PARIS 511 098 790
N°TVA : FR19511098790

OF enregistré sous le n° 11 75 444 28 75
Cet enregistrement ne vaut pas agrément de l'Etat

E mail : office@ifai-appreciativeinquiry.com
www.ifai-appreciativeinquiry.com

Lieu

Espace Babylone : 91 rue de Sèvres 75006 Paris
M° Vaneau, Sèvres-Babylone ou Saint-Placide

Tarifs

- Indépendants, TPE, particuliers : 2 200,00 € HT
- Entreprises : 3200,00 € HT

Langues de travail : anglais et français traduit par des praticiens AI

Méthodes mobilisées

Modalités pédagogiques

- 1) Formation en présentiel à 1 animateur (Ron Fry, voir plus bas) en présence des associés de l'IFAI qui font le lien avec la formation initiale.
- 2) Chaque participant devra renseigner un questionnaire préalable avant son entrée en formation.

En outre, chaque participant devra effectuer des travaux préparatoires avant son entrée en formation. Ces travaux consistent en :

- Une restitution documentée d'un accompagnement d'entreprise, d'équipe ou d'organisation avec l'Appreciative Inquiry
- Trois entretiens avec des dirigeants ou managers pour contribuer à l'Enquête mondiale sur l'entreprise dans la société comme agent du bien commun (Aim2Flourish-BAWB), une recherche mondiale sur les pratiques de l'entreprise ayant un impact positif global.

Ces travaux sont examinés avant la formation et donnent lieu à des partages pendant la formation. A l'issue de la formation, un entretien en forme de bilan appréciatif est réalisé avec chaque participant.

Outils pédagogiques

- 1) Un guide de questionnement pour réaliser les interviews des travaux préparatoires
- 2) Un guide de rédaction du rapport d'intervention
- 3) Les supports de présentation de Ron Fry, diapositives et vidéos sont mis à disposition des participants

Modalités d'évaluation

Une évaluation des acquis et un questionnaire de satisfaction sont à renseigner sur place à la fin de la formation.

Formalisation à l'issue de la formation

Une attestation de formation est remise en fin de formation.

Accessibilité au public en situation d'handicap

Nous informons lors de l'inscription si un besoin d'accessibilité est nécessaire. Vous pouvez vous renseigner auprès du Référent Handicap et RSE : Voir rubrique « Renseignements pédagogiques »

Renseignements administratifs

Stéphane Ruiz | office@ifai-appreciativeinquiry.com +33 (0) 7 60 78 08 73

Renseignements pédagogiques

Jean-Christophe Barralis | jc.barralis@ifai-appreciativeinquiry.com +33 (0) 7 11 33 39 53



SARL au capital de 10000 €
N° RCS PARIS 511 098 790
N°TVA : FR19511098790
OF enregistré sous le n° 11 75 444 28 75
Cet enregistrement ne vaut pas agrément
de l'Etat
E mail : office@ifai-appreciativeinquiry.com
www.ifai-appreciativeinquiry.com



Intervenant

Ronald E. Fry, Ph.D.

Professeur en Organizational Behavior à la Weatherhead School of Management de la Case Western Reserve University et Chairman du Department of Organizational Behavior systématiquement classé comme un des meilleurs du monde par le Financial Times.

Le Dr. Fry est un des co-créditeurs de l' Appreciative Inquiry (AI), il continue à la fois à la mettre en œuvre et à étudier ses applications sur le terrain. Ses livres les plus récents : Appreciative Inquiry: A Positive Approach to Building Cooperative Capacity (Taos Publishing), Appreciative Team Building (iUniverse). –

Il a également coédité récemment Appreciative Inquiry and Organizational Transformation: Reports from the field et Handbook of Transformative Cooperation (Stanford University Press). Ron est co-éditeur du Journal of Corporate Citizenship et il dirige le Weatherhead International Certificate Program in Appreciative Inquiry for the Betterment of Business and Society au Brésil, en Belgique, en Inde, en Australie en Indonésie et aux USA. Il dirige le Fowler Center for Sustainable Value's World Inquiry Project. Il a dirigé et étudié à une large échelle des changements impliquant de nombreux acteurs dans différentes organisations telles que General Electric, World Vision, ArcelorMittal, Roadway Express, Akzonobel, Sustainable Cleveland 2019, Belgian Learning Network for Talent Development, et US Navy.

Programme Avancé Praticien Appreciative Inquiry

JOUR 1

Rappel des objectifs, la démarche de co-apprentissage apprécitif
Apport : La théorie AI et les 3 Cercles de la Révolution des Forces
Mise en place de Forum Ouverts de co-apprentissage
Réflexions et découvertes

JOUR 2

Apport : Enseignements et inspirations issues de l'enquête globale Business as an Agent of World Benefit (BAWB)
Apport : Projet Cleveland 2019 et le Développement Durable
Forum Ouvert
Repenser le changement dans les systèmes humains : Enseignements du terrain
Apport : AI et neurosciences

JOUR 3

Apport : la Phase Design AI: « un rapide laboratoire de Design »
Atelier Design
Forum Ouvert
Apport : Générativité et Positivité dans la Vie des Organisations

Obtention du titre de Cleveland



Le stage de Praticien Avancé en Appreciative Inquiry peut être suivi sans le souhait d'obtenir le titre de Cleveland.

Si vous souhaitez obtenir le titre de Cleveland, voici les conditions d'obtention

« The Appreciative Inquiry Certificate in Positive Business and Society Change »

Travail de terrain requis pour l'obtention du titre

Case Western Reserve University exige la présentation d'un travail de terrain pour délivrer le titre ; cependant vous pouvez, si vous le désirez, suivre le programme de formation avancé sans obtention du titre.

Activités

• Une enquête appréciative sur les réussites et la vie de leaders : contribuez ainsi à l'enquête mondiale « Business as an Agent of World Benefit » en conduisant des



IFAI

Institut Français d'Appreciative Inquiry
149 avenue du Maine 75014 Paris
Mobile : +33(0)6 11 33 39 53

SARL au capital de 10000 €
N° RCS PARIS 511 098 790
N°TVA : FR19511098790

OF enregistré sous le n° 11 75 444 28 75
Cet enregistrement ne vaut pas agrément de l'Etat

E mail : office@ifai-appreciativeinquiry.com
www.ifai-appreciativeinquiry.com

interviews appréciatives avec des leaders du changement dans le champ social et des affaires pour saisir les innovations et les visions par lesquelles le monde économique et la société ont été reliés.

- Un échange mensuel via internet et des réunions téléphoniques avec les facilitateurs de l'IFAI et les collègues pour un coaching de votre projet

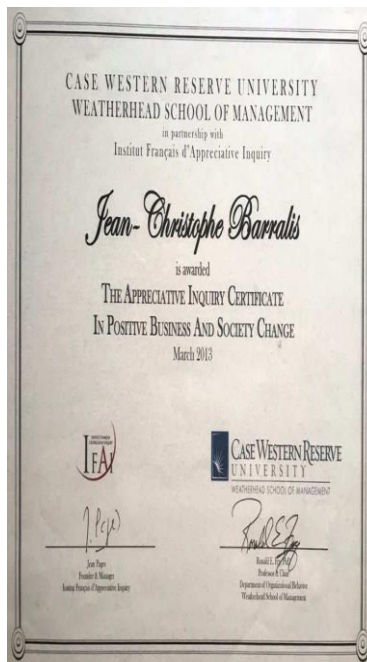
Conditions d'obtention du titre de Cleveland

Les participants démontreront leur compétence en préparant un rapport de quelques pages, illustrant une action ou un projet appréciatif qu'ils ont conduit. Un second rapport sur leurs trois interviews avec des leaders.

Accompagnement

Des exemples d'interview sont sur le site : <http://ifai-appreciativeinquiry.com/recherche/>

Christine Cayré et Jean-Christophe Barralis vous accompagnent dans la réalisation des rapports



Dernière version mise à jour le 30/11/2020



IFAI

Institut Français d'Appreciative Inquiry
149 avenue du Maine 75014 Paris
Mobile : +33(0)6 11 33 39 53

SARL au capital de 10000 €
N° RCS PARIS 511 098 790
N°TVA : FR19511098790

OF enregistré sous le n° 11 75 444 28 75
Cet enregistrement ne vaut pas agrément
de l'Etat

E mail : office@ifai-appreciativeinquiry.com
www.ifai-appreciativeinquiry.com