



## Programme Formation **Avancé** **Praticien Appreciative Inquiry**

« Accompagnement des Transformations dans les Organisations »

Ce programme a été conçu par les professeurs de la Weatherhead School of Management de la Case Western Reserve University David **Cooperrider, Ph.D.**, et Ronald **Fry, Ph.D.** Il est adapté, pour sa première partie, par l'Institut Français d'Appreciative Inquiry.

Ce programme présente une approche qui a montré sa pertinence pour une conduite efficace du changement sein des organisations par une focalisation sur les forces de vie.

Il combine des apports sur les fondements de l'Appreciative Inquiry et des travaux pratiques sur des projets spécifiques. Il établit un pont entre des idéaux humains et sociaux et l'orientation résultat du monde de l'entreprise.

### **Objectif de la formation :**

Dans cette phase d'intégration de trois jours animée par **Ron Fry**, les participants font l'expérience d'un apprentissage appréciatif au travers de feedbacks sur des projets AI. Ron fera part des dernières avancées en matière de recherche sur l'AI..  
Langues de travail : anglais et français

### **Dates, lieu et tarifs**

10, 11, 12 décembre 2019

### **Durée et horaires**

3 jours (21 h) | 09h00-13h & 14h00-17h00

### **Public**

25 participants ; coachs, consultants, formateurs, responsables projets ou RH ayant suivi la formation de « Praticien Appreciative Inquiry » (Partie I)

### **Lieu**

Espace Babylone : 91 rue de Sèvres 75006 Paris  
M° Vaneau, Sèvres-Babylone ou Saint-Placide

### **Tarifs**

- Indépendants, TPE, particuliers : 2200,00 € HT
- Entreprises : 3200,00 € HT



### **IFAI**

Institut Français d'Appreciative Inquiry  
149 avenue du Maine 75014 Paris  
Mobile : +33(0)6 11 33 39 53

SARL au capital de 10000 €  
N° RCS PARIS 511 098 790  
N°TVA : FR19511098790  
N° DE OF : 11 75 444 28 75  
office@ifai-appreciativeinquiry.com



## Intervenant

Ronald E. **Fry**, Ph.D.

Professeur en Organizational Behavior à la Weatherhead School of Management de la Case Western Reserve University et Chairman du Department of Organizational Behavior systématiquement classé comme un des meilleurs du monde par le Financial Times.

Le Dr. Fry est un des co-créateurs de l' Appreciative Inquiry (AI), il continue à la fois à la mettre en œuvre et à étudier ses applications sur le terrain. Ses livres les plus récents : Appreciative Inquiry: A Positive Approach to Building Cooperative Capacity (Taos Publishing), Appreciative Team Building (iUniverse). –

Il a également coédité récemment Appreciative Inquiry and Organizational Transformation: Reports from the field et Handbook of Transformative Cooperation (Stanford University Press). Ron est co-editeur du Journal of Corporate Citizenship et il dirige le Weatherhead International Certificate Program in Appreciative Inquiry for the Betterment of Business and Society au Brésil, en Belgique, en Inde, en Australie en Indonésie et aux USA. Il dirige le Fowler Center for Sustainable Value's World Inquiry Project. Il a dirigé et étudié à une large échelle des changements impliquant de nombreux acteurs dans différentes organisations telles que General Electric, World Vision, ArcelorMittal, Roadway Express, Akzonobel, Sustainable Cleveland 2019, Belgian Learning Network for Talent Development, et US Navy.

**Traduction :** les apports de Ron Fry sont en anglais. Des praticiens bilingues chuchotent la traduction.

## JOUR 1

Rappel des objectifs, la démarche de co-apprentissage appréciatif  
La théorie AI et les 3 Cercles de la Révolution des Forces  
Mise en place de Forum Ouverts de co-apprentissage  
Réflexions et découvertes

## JOUR 2

Enseignements et inspirations issues de l'enquête globale Business as an Agent of World Benefit (BAWB)  
Projet Cleveland 2019 et le Développement Durable  
Forum Ouvert  
Repenser le changement dans les systèmes humains : Enseignements du terrain

## JOUR 3

Session Plénière: "Phase Design AI: « un rapide laboratoire de Design"  
Atelier Design  
Forum Ouvert  
Générativité et Positivité dans la Vie des Organisations : La Finalité véritable de l'Appreciative Inquiry

## Un extrait des « pepites » de Ron, qu'il détaillera et expliquera :

« When we inquire we learn ; when we learn we change ! »

« Words create Worlds »

« We leave in worlds our questions create »

« Change is any difference that makes the difference and who knows the difference before we had conversation ? »

## Programme Avancé Praticien Appreciative Inquiry

### IFAI

Institut Français d'Appreciative Inquiry  
149 avenue du Maine 75014 Paris  
Mobile : +33(0)6 11 33 39 53

SARL au capital de 10000 €  
N° RCS PARIS 511 098 790  
N°TVA : FR19511098790  
N° DE OF : 11 75 444 28 75  
office@ifai-appreciativeinquiry.com

## Obtention du certificat

**Le stage de Praticien Avancé en Appreciative Inquiry peut être suivi sans le souhait d'obtenir le certificat**

### « The Appreciative Inquiry Certificate in Positive Business and Society Change »

#### Travail de terrain requis pour l'obtention du certificat

Case Western Reserve University exige la présentation d'un travail de terrain pour délivrer la certification ; cependant vous pouvez, si vous le désirez, suivre le programme de formation avancé sans présenter la certification.

#### Activités

- Une enquête appréciative sur les réussites et la vie de leaders : contribuez ainsi à l'enquête mondiale « Business as an Agent of World Benefit » en conduisant des interviews appréciatives avec des leaders du changement dans le champ social et des affaires pour saisir les innovations et les visions par lesquelles le monde économique et la société ont été reliés.
- Un échange mensuel via internet et des réunions téléphoniques avec les facilitateurs de l'IFAI et les collègues pour un coaching de votre projet

#### Conditions de certification

Les participants démontreront leur compétence en préparant un rapport une action ou un projet appréciatif qu'ils ont conduit

Un second rapport présentera trois interviews avec des leaders selon un modèle joint. Des exemples d'interview sont sur le site : <http://ifai-appreciativeinquiry.com/recherche/>

#### Accompagnement

Christine Cayré et Jean-Christophe Barralis vous accompagnent dans la réalisation des rapports

