

WAIC 2019 à Nice..



in Collaboration with
The David L. Cooperrider Center for Appreciative Inquiry at the
Stiller School of Business



DAVID L. COOPERRIDER CENTER FOR
Appreciative Inquiry
CHAMPLAIN COLLEGE | STILLER SCHOOL OF BUSINESS

Programme Avancé Appreciative Inquiry

« Accompagnement des Transformations dans les Organisations »

Ce programme a été conçu par les professeurs de la Weatherhead School of Management de la Case Western Reserve University [David Cooperrider, Ph.D.](#), et [Ronald Fry, Ph.D.](#) Il est adapté, pour sa première partie, par l'Institut Français d'Appreciative Inquiry.

Ce programme présente une approche qui a montré sa pertinence pour une conduite efficace du changement sein des organisations par une focalisation sur les forces de vie.

Il combine des apports sur les fondements de l'Appreciative Inquiry et des travaux pratiques sur des projets spécifiques. Il établit un pont entre des idéaux humains et sociaux et l'orientation résultat du monde de l'entreprise.

Objectifs

Dans cette phase d'intégration de trois jours animée par Ron Fry, les participants font l'expérience d'un apprentissage apprécitatif au travers de feedbacks sur des projets AI. L'intervenant fera part des dernières avancées en matière d'AI. C'est à l'issue de cette phase que les participants reçoivent leur certification de la Weatherhead School of Management.

Langues de travail : anglais et français

Programme

Jour 1

- Rappel des objectifs, la démarche de co-apprentissage apprécitatif
- La théorie AI et les 3 Cercles de la Révolution des Forces
- Mise en place de Forum Ouverts de co-apprentissage
- Réflexions et découvertes

Jour 2

- Enseignements et inspirations issues de l'enquête globale Business as an Agent of World Benefit (BAWB)
- Cleveland 2019 et le Développement Durable
- Forum Ouvert
- Repenser le changement dans les systèmes humains: Enseignements du terrain

Jour 3

- Session Plénière: "Phase Design AI: « un rapide laboratoire de Design »"
- Atelier Design
- Forum Ouvert
- Générativité et Positivité dans la Vie des Organisations: La Finalité véritable de l'AI

Dates :

- 28, 29 et 30 août 2018

Durée et horaires :

- 3 jours/ 21 h - Horaires : 9h-17h

Public : 25 participants ; coachs, consultants, formateurs, responsables projets ou RH ayant suivi la formation de « Praticien Appreciative Inquiry » (Partie I)

Le lieu :

Espace Babylone
91 rue de Sèvres – 75006 Paris
M° Vaneau, Sèvres-Babylone ou Saint-Placide

Coût : Indépendants, TPE, particuliers: 1 900 € HT. Entreprises : 2 500 € HT

Intervenant : Professeur Ronald E. Fry



Ronald Fry, Ph.D., Professeur en Organizational Behavior à la Weatherhead School of Management de la Case Western Reserve University et Chairman du Department of Organizational Behavior systématiquement classé comme un des meilleurs du monde par le Financial Times. Le Dr. Fry est un des co-créateurs de l' Appreciative Inquiry (AI), il continue à la fois à la mettre en œuvre et à étudier ses applications sur le terrain. Ses livres les plus récents : *Appreciative Inquiry: A Positive Approach to Building Cooperative Capacity (Taos Publishing)*, *Appreciative Team Building (iUniverse)*. - Il a également coédité récemment *Appreciative Inquiry and Organizational Transformation: Reports from the field et Handbook of Transformative Cooperation (Stanford University Press)*. Ron est co-editeur du *Journal of Corporate Citizenship* et il dirige le *Weatherhead International Certificate Program in Appreciative Inquiry for the Betterment of Business and Society* au Brésil, en Belgique, en Inde, en Australie en Indonésie et aux USA. Il dirige le *Fowler Center for Sustainable Value's World Inquiry Project*. Il a dirigé et étudié à une large échelle des changements impliquant de nombreux acteurs dans différentes organisations telles que General Electric, World Vision, ArcelorMittal, Roadway Express, Akzonobel, Sustainable Cleveland 2019, Belgian Learning Network for Talent Development, et US Navy.

Travail de terrain pour l'obtention du certificat
« The Appreciative Inquiry Certificate in Positive Business and Society Change »

Afin d'obtenir ce certificat il est demandé par la Case Western Reserve University un travail de terrain.

Remarque : il est possible de suivre le programme avancé sans souhaiter obtenir ce certificat

Activités

- Une enquête appréciative sur les réussites et la vie de leaders : contribuez ainsi à l'enquête mondiale « Business as an Agent of World Benefit » en conduisant des interviews appréciatives avec des leaders du changement dans le champ social et des affaires pour saisir les innovations et les visions par lesquelles le monde économique et la société ont été reliés.
- Un échange mensuel via internet et des réunions téléphoniques avec les facilitateurs de l'IFAI et les collègues pour un coaching de votre projet
- Les conditions de certification : Les participants démontreront leur compétence en préparant deux rapports de 8 à 10 pages chacun :
 - un premier rapport sur leurs trois interviews avec des leaders,
 - un second rapport sur une action ou un projet appréciatif qu'ils ont conduit.