

Mercredi 22 novembre de 8h à 9h45

Dans le cadre de Revolution@work, Centre de conférence cœur Défense (niveau -1)
110 Esplanade du Général de Gaulle - 92931 Paris La Défense Cedex

Conférence

« Performance et bien-être dans une entreprise en transformation : quel rôle du manager ? »

Inscription gratuite mais obligatoire

Cette conférence sera l'occasion d'identifier quel est le rôle du manager pour garder ou construire une démarche de bonheur au travail et de performance dans une dynamique de transformation et d'innovation :

Quelle démarche de bien-être au travail dans les organisations ?

Comment manager autrement pour assurer le bien-être de ses collègues tout en accompagnant la transformation de l'entreprise ?

Quels freins dans les organisations pour garder la dynamique de bien-être dans l'entreprise ?

Quelles bonnes pratiques pour aller plus loin pour un management « positif » ?

Programme :

8h – 8h15 : Petit-déjeuner d'accueil

8h15 – 8h20 : Introduction

par Jean-Michel Mépuis, pilote du groupe de travail « Bonheur au travail » du C3D, animateur de cette conférence

8h20 – 9h45 : Table ronde et débat avec :

- Jean-Christophe Barralis, co-fondateur de l'Institut Français de l'Appreciative Inquiry et administrateur de l'Association française et Francophone de psychologie positive

- Fabrice Bonnifet, Directeur développement durable & Qualité, Sécurité, Environnement du Groupe Bouygues et Président du C3D

- Laurence Breton-Kueny, Directrice des Ressources Humaines du Groupe AFNOR, et Vice-Présidente de l'ANDRH

- Caroline Guillaumin, Directrice des Ressources Humaines et Directrice de la Communication du Groupe Société Générale

- Matthieu Wendling, Coach Interne/externe chez Chrono Flex- groupe Inov-on

Biographies des intervenants (par ordre alphabétique):



Jean-Christophe Barralis, co-fondateur de l'Institut Français de l'Appreciative Inquiry et administrateur de l'Association française et Francophone de psychologie positive

Jean-Christophe Barralis, 51 ans, est co-fondateur avec Jean Pagès de l'Institut Français d'Appreciative Inquiry, au sein duquel il enseigne l'Appreciative Inquiry. En 2003, il a introduit en France de manière structurée l'Appreciative Inquiry et a accompagné plus d'une centaine d'organisations avec l'état d'esprit de cette démarche. L'Institut délivre en partenariat avec la Case Western Reserve University de Cleveland, le certificat « *Appreciative Inquiry Certificate In Positive Business And Society Change* », qui est une reconnaissance des praticiens AI, ayant

conduits avec succès des accompagnements d'organisations avec la Démarche Appréciative. Il est également à l'origine du concept *Le Management Appréciatif*.



Fabrice Bonnifet, Directeur Développement Durable & QSE (Qualité-Sécurité-Environnement) du Groupe Bouygues et Président du C3D

Fabrice Bonnifet a pour mission d'animer et de coordonner la démarche développement durable du Groupe Bouygues. Pour cela, il participe en appui des managers à l'évolution des modèles économiques des unités opérationnelles, il pilote des projets transverses associés notamment à la stratégie : énergie & carbone, ville durable, achats responsables, économie circulaire et de la fonctionnalité... Il assure également le reporting extra-financier et le dialogue avec les parties prenantes du Groupe. Enfin il anime la filière QSE/DD du Groupe et organise des séminaires d'auto-évaluations

(EFQM/ISO 26000) et des formations à l'attention des managers sur le thème de la reconfiguration des systèmes de management pour tendre vers des modèles d'entreprises contributives.

Il est également Président du Collège des Directeurs du développement durable (C3D) et Administrateur de The Shift Project.



Laurence Breton-Kueny, Directrice des Ressources Humaines et membre du COMEX du Groupe AFNOR et Vice-présidente de l'ANDRH

Elle est administratrice certifiée de l'IFA et dispose de nombreux mandats (Humanis, Centre Inffo, Nos Quartiers ont des Talents). Docteur ès Sciences de gestion, HYTEN, Executive master HEC, elle est certifiée ICA Evaluatrice en Responsabilité sociétale, accompagnatrice attestée de la démarche entreprise en santé au Québec par le GES, et certifiée Evaluatrice en SQVT en France.

Elle fut membre de la commission miroir ISO 26000, et préside aujourd'hui la commission miroir Management en ressources humaines ISO TC 260.

Elle a co-écrit de nombreux ouvrages : Réaliser son PCA pandémie grippale, Santé et bien-vivre au travail et Hygiène de vie et bien-être au travail.



Caroline Guillaumin, Directrice des Ressources Humaines et Directrice de la Communication du Groupe Société Générale

Diplômée de l'Institut d'Etudes Politiques de Bordeaux, et titulaire d'une maîtrise de sciences politiques, Caroline Guillaumin a commencé son parcours en rejoignant en 1997 la société américaine Verity en tant que directeur du marketing et de la communication pour l'Europe. Entrée en 1998 chez Alcatel TITN Answare comme responsable de la communication et du marketing, elle est nommée l'année suivante directeur de la communication interne et externe d'Alcatel. Recrutée en 2003 par SFR en qualité de directeur de la communication et du développement durable, elle exerce trois ans cette fonction pour Alcatel-Lucent. Elle rejoint en 2010, la Société Générale en tant que Directrice de la Communication, elle est

nommée en juin 2017, Directrice des Ressources Humaines du Groupe et Directrice de la Communication de la Société Générale.



Matthieu Wendling, Coach interne / externe, chez Chrono Flex-groupe Inov-on

Après près de 20 ans dans des postes de direction opérationnelle, il a été successivement au sein d'Inov-On, Directeur des Opérations, Directeur Adjoint du Réseau puis Directeur du Réseau en 2008 (membre du CO.DIR.)

En 2013, il a réalisé son propre saut en parachute en lâchant prise sur ce qu'il était et a décidé de poursuivre un nouveau parcours de vie professionnel en devenant Coach interne chez inov-On.

Issu d'un Master en Coaching individuel et collectif chez International Mozaik à Paris (RNCP niveau 2 BAC+5), il est supervisé par Olivier Millet sur Paris. Il est en déplacement régulièrement sur le territoire français et en Europe pour accompagner les équipiers d'Inov-On

comme ses clients extérieurs. Il partage régulièrement son expérience dans des conférences.

Certifié Technicien PNL, il est formé par ailleurs à l'approche systémique selon Palo Alto et s'est formé au MBTI en Belgique. En 2017, il s'est formé à la facilitation en intelligence collective et a suivi une formation autour de l'Elément Humain. Il est également adepte de la Communication Non Verbale.