



CONFÉRENCE APPRECIATIVE INQUIRY

Vous voulez donner une nouvelle dynamique à votre équipe,
insuffler un changement...

VOUS ÊTES CONVAINCU...

- que la vie professionnelle ne se résume pas à la résolution d'une succession de problèmes,
- que nous pouvons rassembler nos équipes autour d'une vision motivante et positive de notre avenir,
- que nous pouvons aller plus loin dans la responsabilisation en développant le travail collaboratif et en nous appuyant sur les forces de nos équipes...

15 NOV

13H - 15H

SALLE MULTIMÉDIA
LADOUX

VOUS ÊTES PRÊT...

- À laisser la créativité des équipes s'exprimer,
- A tendre vers une posture appréciative,
- A laisser vos équipiers agir...

**ESSAYEZ
L'APPRECIATIVE
INQUIRY !**

VENEZ EXPÉRIMENTER L'AI AVEC JEAN-CHRISTOPHE BARRALIS
COFONDATEUR DE L'INSTITUT FRANÇAIS D'APPRECIATIVE INQUIRY.

QU'EST-CE QUE L'APPRECIATIVE INQUIRY ?

UNE MÉTHODE INNOVANTE DE COACHING ET DE CONDUITE DU CHANGEMENT

L'Appreciative Inquiry que l'on pourrait traduire par « Exploration appréciative » ou « Enquête valorisante » est une méthode de conduite du changement qui a vu le jour à la fin des années 1980 aux États Unis puis qui s'est largement répandue pour maintenant rayonner dans le monde entier.

L'AI est une méthode de développement des organisations et des équipes qui consiste à rechercher les ressources, les réussites, les expériences positives chez chacun, dans l'entreprise et dans son environnement.

En s'appuyant sur ce socle positif, chacun participe à la construction d'un futur, d'un projet enthousiasmant. Plutôt que de s'attacher à résoudre un problème (ce qui est légitime en soi), on travaille sur un projet collectif qui requiert la résolution de ce problème.

*“Aucun problème ne peut être résolu en restant sur le même niveau de conscience que celui qui l'a créé.
Nous devons apprendre à voir le monde d'un autre point de vue.”*

ALBERT EINSTEIN