

## **Formation au Management Appréciatif**

### **Introduction :**

Dans cette morosité ambiante, comment un manager, un dirigeant peut-il susciter au quotidien l'engagement, la motivation et la coopération dans son organisation ? Comment agir avec efficacité en préservant le bien-être individuel et collectif ? Comment identifier les forces d'une équipe, en comprendre le fonctionnement pour les développer ? Comment donner du sens à l'action dans la période incertaine que nous traversons ?

Le Manager Appréciatif ®\* est un concept créé en 2009 par l'IFAI, à partir des travaux de deux courants scientifiques :

- Le courant de la psychologie positive développé en France par Jacques Lecomte, Charles Martin-Krumm, Rebecca Shankland et leurs collègues à la suite des recherches conduites par Martin Seligman, Mihaly Csikszentmihaly, Christopher Peterson et bien d'autres aux Etats-Unis
- L'approche en accompagnement des organisations -Appreciative Inquiry- développée à l'Université de Cleveland, par David Cooperrider et Ron Fry, puis, en France, par l'Institut Français d'Appreciative Inquiry

### **Finalité de la formation :**

La finalité pour les praticiens est de faire découvrir aux responsables d'entreprises la posture appréciative appliquée au management quotidien

### **Objectif de la formation**

Acquérir des outils simples et pratiques inspirés de l'Appreciative Inquiry et de la psychologie positive appliquée au travail pour les utiliser lors de formation au management appréciéatif

### **Pré requis :**

Etre formé à l'Appreciative Inquiry

### **Durée et horaires :**

- 1 journée / 7 h 09h30-17h30

### **Dates :**

15 Déc 2016 | 20 Janv 2017 | 10 Mars 2017 | 02 Juin 2017 | 06 Juillet 2017

### **Public :**

Les praticiens en Appréciative Inquiry souhaitant s'approprier des outils de formation au management appréciéatif s'appuyant sur les forces, les atouts et les expériences réussies des équipes

### **Animation :**

Jean-Christophe Barralis : cofondateur de l'IFAI, titulaire du « The Appreciative inquiry Certificate in Positive Business and Society Change » de la Weatherhead School of Management de la Western Reserve University (Cleveland, Ohio) dirigée par David Cooperrider et Ron Fry.

### **Lieu :** Paris

**Coût :** Indépendants, TPE, particuliers: 300 € HT. Entreprises : 550 € HT.

## Programme général

### 1/ Les fondamentaux de l'approche appréciative

Le cadre de référence d'une posture appréciative

Ce que nous enseigne la psychologie positive au travail

Les entreprises libérées par une Démarche Appréciative (Poult)

### 2/ Le Management par les points forts

Le langage appréciatif

Les moyens développant l'optimisme, le sens, le plaisir, la vocation, la reconnaissance, l'altruisme, la coopération et la créativité au travail

Les moyens pour reconnaître les forces d'une équipe

Les notions de motivation, d'engagement et de satisfaction au travail selon la psychologie positive

Les principes de reconnaissance, bienveillance et de bientraitance

### 3/ Pratique des outils de formation

Le questionnaire des forces de Selligman

Les forces spécifiques développées au travail à traduire en plan d'action

Le guide d'entretien spécifique au management

Les cartes forces